

Esta mañana domingo 9 de enero de 2011 al ver las noticias en mi ordenador leo:

“Los retrasos matinales o las escapadas dentro del horario laboral serán más difíciles de realizar en las dependencias municipales de Estepona.”

El primer sentimiento que he tenido ha sido de vergüenza ajena, el segundo de frustración y de rabia contenida y me ha venido al recuerdo lo vivido en el Ayuntamiento de Don Benito, cuando los funcionarios, mientras instalábamos los terminales de huella hacia más de 6 años, decían mientras los fijábamos a la pared, “anda que van a tardar en estar rotos” y rompieron varios lectores. Hasta que el Sr. Alcalde se puso serio y dijo que pondría en la calle a quien manipulase un lector de huella.

Resultado de todo ello está claro, se marcha el Sr. Alcalde, se marcha el responsable del control horario y todo se olvida, todo vuelve a su cauce, el descontrol y el abuso.

En otros casos si el programa lo permite, se manipulan los marcajes para que a este "amiguete" o al otro no le descuenten este día que no ha venido y como nadie se va a enterar, no pasa nada.

En la empresa privada esto no pasa y conozco casos en los que quien la hace la paga y donde hemos sido requeridos para confirmar la manipulación y poner al responsable de patitas en la calle.

Creo que la función pública debe ser quien de ejemplo de muchas cosas entre ellas el cumplimiento por parte de los funcionarios y trabajadores de:

1. Horario de trabajo
2. Tiempo de descanso
3. Horas de jornada laboral
4. Tareas encomendadas

Cada vez que oigo la palabra Moscoso, asuntos propios, días personales, compensaciones de 2x1, o jornadas anuales que no llegan a 200 y con horarios de menos de 8 horas, pienso en que no puede ser que la administración pública no de ejemplo, no puede ser que sean aquellos que hacen las normas, los que después se benefician de ellas.

Que de tontos es tirarse piedras a tu propio tejado, por lo que las concesiones de alguien que está de paso en un cargo político, que no quiere ganarse la enemistad de la gente que debe ayudarlo a que el sillón le dure lo máximo posible, hace que se hagan concesiones que en el sector privado serían impensables, por que afectan al bolsillo de personas concretas, en la administración, como los bolsillos son los de todos y el que decide también se lleva su parte, pues no pasa nada.

Sería justo que cumpliesen con el tiempo de trabajo y con las tareas asignadas entre otras cosas por respeto a todos los que contribuimos a que sea funcionario o trabajador público, pero sobre todo para conservar un estatus de privilegio, que al igual que esta ocurriendo con los trabajadores de AENA, los controladores aéreos, antes o después también les tocará a ellos

Es por todo ello que los comités de empresa, los delegados sindicales deberían ser los que propusieran a las entidades públicas colocar elementos de control del horario, festivos,

horas, permisos, etc. Y con ello ganarse la confianza del ciudadano que ahora solo ve los resultados, y la verdad es que los resultados son DESASTROSOS.

La otra solución que además debe ser puesta en práctica ya! es que desde el gobierno se haga obligatorio el control de presencia, asistencia en todos los lugares públicos y empresas privadas, siguiendo el ejemplo de otros países, Francia, Portugal, Brasil, ...donde para crear la Empresa es obligatorio el control de asistencia y de horario, ya se lleve manualmente o mediante equipos de control de presencia como los T2app-prox o T2app-fp o los T2600 que lo hacen de forma automática

Con la tecnología que tenemos al alcance de la mano y con la rapidez que se amortizan estas instalaciones, esto debe ser obligatorio para todos y así espero que los gobernantes actuales o los venideros se preocupen por que esto sea así.

Además para evitar los engaños de los parados que realmente no lo están (si en un país con casi 5.000.000 de parados, con casi 1.000,000 de hogares que no entran prácticamente ingresos, con los carburantes como están y con subidas de la luz de casi el 10%) deberían pasar por puntos de control mediante huella dactilar para confirmar por lo menos durante 1 vez al día que han salido a la calle, que están buscando trabajo, pero no, nuestros gobernantes se les ocurre la brillante idea de que ni siquiera la única vez que estaban obligados a ir a fichar a las oficinas de DESEMPLEO, lo hagan desde Internet, desde una llamada de teléfono, esto es el chiste con menos gracia desde que tenemos DEMOCRACIA

Terminales de huella dactilar en diferentes lugares de la población, para obligar a los parados a no salir de la rutina diaria, por que sino a los 3 meses de quedarte en casa, de levantarte cuando quieres, de hacer lo que te da la real gana y vives, a ver quien demonios pone de nuevo en marcha a esa persona para que madrugue, trabaje y vuelva al circuito.

Espero haber aportado algo con mi reflexión y que pronto se ven cumplidos mis deseos para este 2011, que el trabajo se considere un derecho y un deber, que todo el mundo cumpla con su obligación y seguro que a todos nos irá mucho mejor

Sebastián Guirao Gil

www.t2app.com